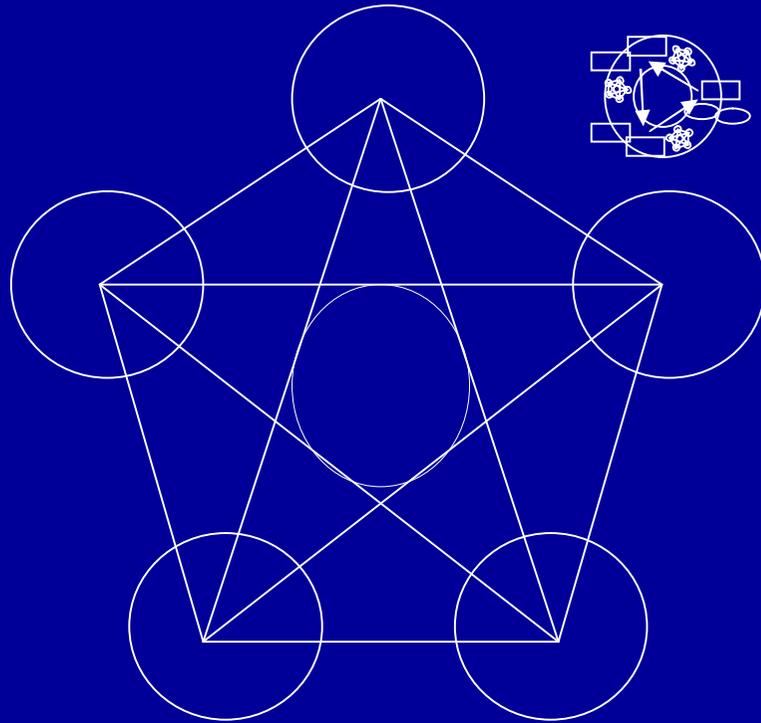


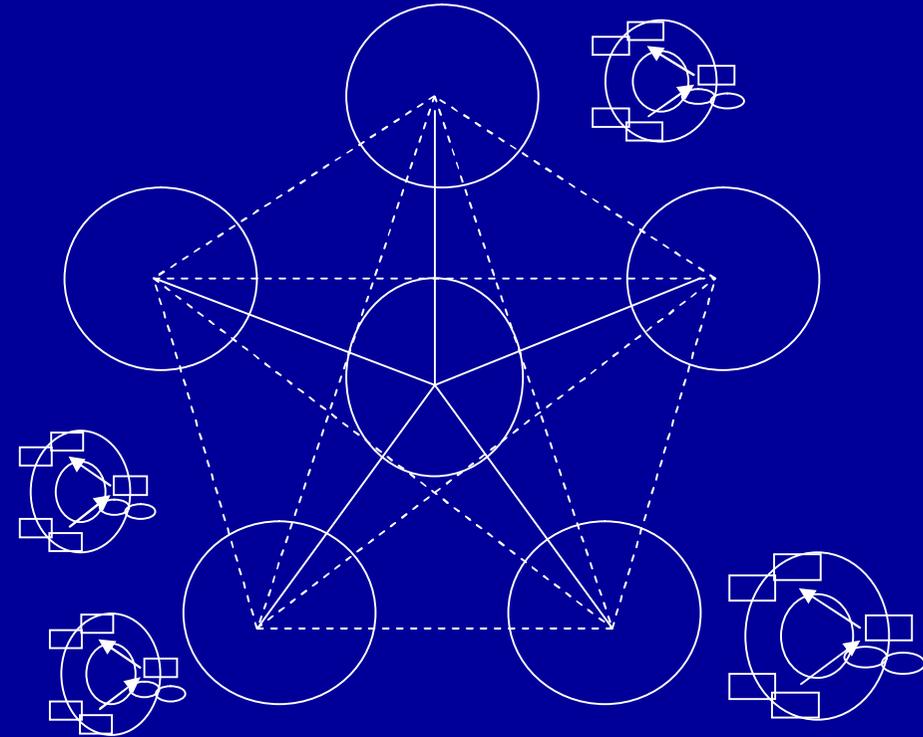
## 「日本型チームワーク」と「中国型チームワーク」



**日本型は協力、協調、調整を重視**

チームリーダーは全体のまとめ役となり、人を育て、総合力を高め、連帯と連携を重視  
メンバー間の「報告」、「連絡」、「相談」(ホウレンソウ)が重視される

「中国人とうまくつきあう実践テクニック」総合法令出版より



**中国型は、個人は能力を出し切ることがチームに貢献すること**

チームリーダーには強いリーダーシップが求められ、リーダーは個人の能力を引き出す力が重要  
メンバーは自分自身に与えられた責務を強く意識し、確実にその責務を果たす